

COMUNE DI PIEDIMULERA

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA 2025

La delegazione di parte pubblica del Comune di Piedimulera composta da:

Dott.ssa Fernanda Munda, Segretario Comunale _____

La delegazione di parte sindacale costituita dai rappresentanti delle strutture territoriali delle Organizzazioni Sindacali firmatarie del C.C.N.L.:

FP C.G.I.L., rappresentata da _____

C.I.S.L. FP , rappresentata da _____

U.I.L FPL , rappresentata da _____

E la R.S.U. del Comune di Piedimulera composta da:

Modaffari Fortunato _____

Stipulano la seguente intesa relativa al contratto decentrato integrativo ai sensi dell'art. 7 del CCNL 2019/2021 firmato in data 16 novembre 2022.

Piedimulera, li

2025-COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' – UTILIZZO DEL FONDO MEDESIMO

RISORSE STABILI	
Residuo fondo anno precedente	0
Art.67 c.1 lettera a) CCNL 21.05.2018	
Unico importo consolidato anno 2017	21.072,56
Art.67 c.2 lettera a) CCNL 21.05.2018	
Incremento annuo dal 01.01.2019 (personale in servizio al 31.12.2015 x € 83,20 – non soggetto al limite)	665,60
Art.67 c.2 lettera b) CCNL 21.05.2018	
Rideterminazione incrementi stipendiali (differenziali progressioni orizzontali CCNL 2016/2018 – non soggetti al limite dichiarazione congiunta n.5)	943,80
Art.67 c.2 lettera c)	
R.I.A e assegni ad personam personale cessato (dal 2019 al 2024)	2.281,08
Art.79 c.1 lett.b) CCNL 16.11.2022	
Incremento annuo dal 01.01.2021 (personale in servizio al 31.12.2018 x € 84,50 – non soggetto al limite)	591,50
Art.79 c.1 lett.d) CCNL 16.11.2022	
Rideterminazione incrementi stipendiali (differenziali progressioni orizzontali – non soggetti al limite)	1.201,20
Art.79 c.1 bis CCNL 16.11.2022	
Differenziale stipendiale tra B3 e B1 e tra D3 e D1 (non soggetto al limite)	0,00
Totale Risorse stabili	26.755,74

RISORSE VARIABILI	
Art. 79 c.2 lett.b) CCNL 16.11.2022	
Montesalari 1997 fino ad un massimo dell'1,2%	2.273,67
Art.79 c.2 lett.c) CCNL 16.11.2022	0
Risorse per il conseguimento degli obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti dal piano della performance, compresi gli incentivi della polizia locale finanziati con proventi sanzioni C.d.s. (ex art.15 c.5 ccnl 01.4.1999)	9.726,33
Totale Risorse variabili	12.000,00
Art.67 comma 3 lettera e)	
Eventuali risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina degli straordinari	A consuntivo

Totale complessivo risorse fondo anno 2025	38.755,74
---------------------------------------------------	------------------

Utilizzo del fondo 2025

Si confermano gli istituti degli anni precedenti relativamente all'utilizzo delle risorse, con particolare riferimento all'indennità art.70 - quinquies comma 1 (ex art.17, comma 2, lettera f), per le/i postazioni/profili professionali che hanno avuto il conferimento di tale responsabilità, di seguito gli importi previsti per il 2025:

istruttore amministrativo-contabile € 3.000,00

istruttore amministrativo € 3.000,00

istruttore amministrativo € 3.000,00

Inoltre vengono attribuite numero 4 indennità di specifiche responsabilità ai sensi dell'articolo 70 quinquies comma 2:

importo € 350,00

postazioni addetto relazioni con pubblico, ufficio demografici, archivio e protocollo.

Postazione messi: € 350,00 in proporzione part time 61,11%:213,88

L'indennità di condizioni lavoro di cui all'art.70-bis viene fissata, per l'anno 2025, come di seguito specificato:

- per l'unico operaio che lavora in condizioni disagiate € 2,00 al giorno
- per il personale che maneggia valori 2,00 € al giorno.

L'indennità di servizio esterno di cui all'art.56-quinquies, prevista per il solo personale della Polizia Locale, viene fissata per l'anno 2025 in € 2,00 giornalieri.

L'indennità di funzione di cui all'art.56-sexies, prevista per il solo personale della Polizia Locale, viene fissata come segue:

- agente in servizio part-time: € 1.830,00 annui.

Progetto "Servizio salatura – sgombero neve – Pronta disponibilità".

Il servizio coinvolge il personale operativo dell'area tecnica, n 1 operatore esperto sotto le direttive generali del Responsabile del Servizio Tecnico.

Premio individuale incentivante la pronta disponibilità al servizio in esame, assegnato a seguito valutazione: € 2.300,00.

Le risorse residue saranno ripartite al personale (compreso eventuale in convenzione in base agli accordi con l'Ente di provenienza) sotto forma di produttività individuale, utilizzando il sistema di valutazione in essere.

Le parti prendono atto che, ai sensi della disciplina del trattamento economico accessorio del personale coinvolto nel raggiungimento degli obiettivi di recupero evasione Tari ai sensi dell'articolo 1 comma 1091 della Legge 145/2018, approvata con deliberazione di Giunta Comunale n 71 del 13/12/2024 e dell'accordo sindacale sottoscritto in data 15/11/2024, nel fondo di cui al presente atto vengono inserite con vincolo di destinazione specifica le somme destinate agli incentivi tributari, la cui quantificazione per l'esercizio 2025 è in corso. Dette somme rientrano tra le componenti escluse ai sensi dell'articolo 23 comma 2 del D.Lgs 75/2017.