

Prot. n. 5184

BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE DI N. 1 OPERAIO CATEGORIA B1.

IL SEGRETARIO COMUNALE

In esecuzione della propria determinazione n. 35 del 15 settembre 2009:

Visto il D.P.R. 4 maggio 1994, n. 487, recante, tra l'altro, disposizioni in materia di svolgimento dei concorsi pubblici:

RENDE NOTO

E' indetto presso il Comune di Piedimulera (VB) selezione pubblica per la copertura a tempo indeterminato di n.1 posto di Operaio, Categoria B1, posizione economica B1.

L'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, ai sensi della legge 10 aprile 1991, n.125 e successive modificazioni ed integrazioni.

Al posto è attribuito il trattamento economico corrispondente alla categoria B, posizione B1 previsto dai vigenti contratti di lavoro del comparto Enti locali, oltre all'assegno per il nucleo familiare se spettante, nella misura e con le modalità previste dalla vigenti disposizioni, eventuali assegni o indennità connessi al profilo professionale.

Lo stipendio e le indennità sono soggetti alle ritenute erariali ed alle trattenute previdenziali, assistenziali ed assicurative.

Requisiti per l'ammissione

Per l'ammissione al concorso sono prescritti i seguenti requisiti:

1. cittadinanza italiana, oppure di uno dei Paesi dell'Unione Europea;
 2. godimento dei diritti civili e politici nella Repubblica italiana od in uno Stato dell'Unione Europea;
 3. non avere subito condanne per i reati contemplati dal titolo II del codice penale (delitti contro la pubblica amministrazione) salvo l'avvenuta riabilitazione;
 4. per i candidati di sesso maschile, essere in regola con gli obblighi relativi al servizio di leva;
 5. essere fisicamente idoneo allo svolgimento delle mansioni relative al posto messo a selezione ed esente da difetti e imperfezioni che possano influire sul rendimento del servizio: ai sensi dell'art. 1. della legge 28 marzo 1991, n. 120, considerata la natura delle mansioni connesse con il posto messo a concorso, la condizione di privo della vista deve essere intesa come causa di inidoneità: l'Amministrazione si riserva la facoltà di sottoporre il vincitore della selezione a visita di controllo;
 6. non essere incorsi nella destituzione o dispensa dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
 7. non essere stato dichiarato decaduto dall'impiego per averlo conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabili;
 8. essere in possesso del diploma di licenza media;
 9. essere in possesso della patente di guida di categoria C;
 10. avere conoscenza dell'uso delle apparecchiature e degli strumenti attinenti al posto da coprire;
- I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di pubblicazione del presente bando.

Prove d'esame.

Gli esami consisteranno in una prova pratica ed un colloquio volti ad accertare il possesso del candidato delle cognizioni tecniche e della destrezza necessarie per lo svolgimento delle mansioni proprie del profilo, con l'impiego di utensili e/o macchine operatrici.

Nozioni sulle seguenti materie: manutenzione ordinaria e straordinaria di strade, illuminazione pubblica, edifici comunali, posa in opera di segnaletica orizzontale e verticale, uso e manutenzione dei mezzi utilizzati. Nozioni sull'ordinamento ed il funzionamento degli Enti locali.

Norme riguardanti la normativa antinfortunistica, di sicurezza e sulla salute dei lavoratori sul luogo di lavoro. Diritti e doveri dei pubblici dipendenti.

Disposizioni finali.

Il presente bando è emanato nel rispetto delle norme di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, nonché della salvaguardia delle pari opportunità tra uomini e donne.

La partecipazione alla selezione obbliga i concorrenti di pieno diritto all'accettazione incondizionata delle disposizioni del presente bando, delle norme contenute nel vigente regolamento organico del personale dipendente, nonché delle norme contenute nel regolamento per i concorsi.

Per ogni informazione e per la consultazione degli atti relativi alla presente selezione gli interessati potranno rivolgersi alla segreteria comunale.

I dati personali acquisiti nell'ambito del procedimento per l'espletamento della presente selezione, saranno trattati nel rispetto del D.Lgs. 30.06.2003, n. 196 sulla tutela del trattamento dei dati personali.

L'assegnazione del candidato per la selezione da parte del Centro per l'Impiego implica il consenso al trattamento dei dati personali, compresi i dati sensibili, a cura del personale assegnato all'Ufficio preposto alla conservazione delle domande ed utilizzo delle stesse per lo svolgimento delle procedure concorsuali, nonché a cura della Commissione esaminatrice.

Dalla Residenza Municipale, 15 settembre 2009

Il Responsabile di Servizio
Dott. Antonio Carcuro