

COMUNE DI PIEDIMULERA

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO

ANNO 2018

La delegazione di parte pubblica del Comune di Piedimulera composta da:

Dott.ssa Fernanda Munda, Segretario Comunale

La delegazione di parte sindacale costituita dai rappresentanti delle strutture territoriali delle Organizzazioni Sindacali firmatarie del C.C.N.L.:

FP C.G.I.L., rappresentata da Pitzalis Emanuele

C.I.S.L. FP , rappresentata da

U.I.L FPL , rappresentata da Angelo Gallina

E la R.S.U. del Comune di Piedimulera composta da:

Modaffari Fortunato

Stipulano la seguente intesa relativa al contratto decentrato integrativo ai sensi dell'articolo 7 del CCNL triennio 2016/2018 firmato in data 21 maggio 2018.

Piedimulera , lì

Art. 1 – Oggetto, campo di applicazione e durata.

Il presente accordo decentrato, si applica al personale non dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato in servizio presso il Comune di Piedimulera ed ha per oggetto la definizione, **per l'anno 2018**, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, anche a seguito del nuovo CCNL del comparto Funzioni Locali sottoscritto il 21.05.2018.

COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' – UTILIZZO DEL FONDO MEDESIMO

Art. 2 – Costituzione del Fondo

Le risorse di cui all'art. 67 del CCNL per l'anno **2018** sono costituite come segue:

RISORSE STABILI	IMPORTO
Residuo fondo anno precedente	0,00
Art.67 c.1 lettera a)	
Unico importo consolidato anno 2017	21.072,56
Art.67 c.2 lettera a)	
Incremento annuo dal 01.01.2019 (personale in servizio al 31.12.2015 x € 83,20)	
Art.67 c.2 lettera b)	
Rideterminazione incrementi stipendiali (differenziali progressioni orizzontali CCNL 2016-2018- non soggetti al limite dichiar.congiunta n.5)	829,50
Art.67 c.2 lettera C)	
R.I.A. e assegni ad personam personale cessato (aggiornato al 31.12.2017)	
Totale Risorse stabili	21.902,06

RISORSE VARIABILI	
Art. 67 comma 3 lettera h) e comma 4	
Montesalari 1997 fino a un massimo dell'1,2%	2433,00
Art. 67 comma 3 lettera i) e comma 5 lettera b)	
Risorse per il conseguimento degli obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti dal piano della performance, compresi gli incentivi della polizia locale finanziati con proventi sanzioni C.d.s. (ex art.15 c.5 ccnl 01.4.1999)	11.515,00
Totale Risorse variabili	13.648,00
Art. 67 comma 3 lettera e)	
Eventuali risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina degli straordinari	A consuntivo

TOTALE COMPLESSIVO RISORSE DECENTRATE ANNO 2018	35.550,06
--	------------------

3. Utilizzo del fondo 2018

Ai sensi delle indicazioni Aran per l'anno 2018 il presente contratto decentrato si considera "ponte" per l'attuazione negli anni successivi dei nuovi istituti contrattuali.

Le parti infatti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa.

A tal fine hanno convenuto sulla durata annuale del presente Contratto integrativo decentrato, dando atto che, in tal modo, il prossimo CDI, relativo al periodo 2019-2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.

Si confermano gli istituti degli anni precedenti relativamente all'utilizzo delle risorse, con particolare riferimento all'indennità art.70 - quinquies comma 1 (ex art.17, comma 2, lettera f), per le/i postazioni/profili professionali che hanno avuto il conferimento di tale responsabilità, negli importi previsti per il 2017.

Nelle more della sottoscrizione del contratto integrativo triennale 2019-2021, in attesa di definire il nuovo decentrato integrativo si concorda quanto segue:

- a) L'indennità di condizioni lavoro di cui all'art.70-bis viene fissata, per l'anno 2019, come di seguito specificato:
 - o per l'unico operaio cat .B € 30,00 mensili

- b) L'indennità di servizio esterno di cui all'art.56-quinquies, prevista per il solo personale della Polizia Locale, viene fissata per l'anno 2019 in € 30,00 mensili.

- c) L'indennità di funzione di cui all'art.56-sexies, prevista per il solo personale della Polizia Locale, viene fissata come segue:
 - 1) agente in servizio a tempo pieno : € 2.100,00 annui.
 - 2) agente in servizio part-time: € 1.260,00 annui.

Progetto "Servizio salatura – sgombero neve – Pronta disponibilità".

Per il servizio de quo si utilizzano le risorse variabili art.67 comma 3 lettera i) e comma 5 lettera b.

Il servizio coinvolge il personale operativo dell'area tecnica, n 1 categoria B sotto le direttive generali della P.O, Responsabile del Servizio Tecnico.

Premio individuale incentivante la pronta disponibilità al servizio in esame, assegnato a seguito valutazione: € 1.800,00.