

COMUNE DI PIEDIMULERA

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) 2022-2024

SEZIONE 1 – PROGRAMMAZIONE

1.1 SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

| | |
|-----------------------------|--|
| Denominazione | Comune di Piedimulera |
| Indirizzo | Via Moiachina n. 2 – 28885 Piedimulera |
| Sito internet istituzionale | https://www.comune.piedimulera.vb.it |
| Telefono | 0324 83107 |
| PEC | piedimulera@postemailcertificata.it |
| Codice Fiscale | 00421730037 |
| Partita IVA | 00421730037 |
| Sindaco pro-tempore | Alessandro Lana |
| Dipendenti al 31.12.2021 | 6 |
| Abitanti al 31.12.2021 | 1489 |

SEZIONE 2 – ANTICORRUZIONE

2.3 RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA

Link [Prevenzione della Corruzione - Comune di Piedimulera](#)

SEZIONE 3 – ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO**3.1 STRUTTURA ORGANIZZATIVA**

| SERVIZIO | PROFILO PROFESSIONALE | CAT. | N° DIPENDENTI | | |
|--|-------------------------------------|------|---------------|---------------|------|
| | | | posti coperti | posti vacanti | TOT. |
| ECONOMICO FINANZIARIO- SEGRETERIA- PERSONALE | Istruttore amm.vo/contabile | C | 1 | | 1 |
| DEMOGRAFICI, TRIBUTI,PROT OLLO | Istruttore Direttivo Amministrativo | D | 1 | | 1 |
| | Istruttore amministrativo | C | 1 | 1 | 2 |
| POLIZIA URBANA | Operatore di Polizia Locale | C | 1 | 1 | 2 |
| SERVIZIO TECNICO | Istruttore direttivo Tecnico* | D | 1 | | 1 |
| | Operaio | B1 | 1 | | 1 |

Totale posti in dotazione organica: n. 8

Totale posti coperti: n. 6

- Attualmente in convenzione con i Comuni di Beura Cardezza e Borgomezzavalle.

I dipendenti categoria D in servizio hanno l'incarico di Posizioni Organizzative.

3.2 ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO AGILE

Il lavoro agile nel Comune di Piedimulera è svolto solo in occasione di emergenze organizzative, assenza forzata e assoluta necessità.

Non può essere diversamente, considerato il ridottissimo numero di dipendenti in servizio nel settore amministrativo e l'esigenza di garantire lo sportello all'utenza, soprattutto nei servizi demografici di un Comune.

3.3 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE

| | Fabbisogno |
|---|--|
| SERVIZIO ECONOMICO-FINANZIARIO-SEGRETERIA-PERSONALE ----- | |
| POLIZIA LOCALE ----- | |
| SERVIZI DEMOGRAFICI-TRIBUTI-PROTOCOLLO | |
| | Previsto pensionamento nel triennio del dipendente categoria D 1 istruttore amministrativo categoria C |
| SERVIZIO TECNICO ----- | |

FORMAZIONE DEL PERSONALE

La formazione del personale del Comune di Piedimulera compatibilmente con le esigenze legate all'organizzazione ed alle risorse finanziarie, nel prossimo triennio avverrà:

- attraverso pianificazione generale del Responsabile del Servizio Personale per profili/argomenti di interesse generale;
- su iniziativa del singolo Responsabile di Servizio/dipendente ove possibile organizzativamente e finanziariamente.