

COMUNE DI PIEDIMULERA

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) 2023-2025

SEZIONE 1 – PROGRAMMAZIONE

1.1 SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

Denominazione	Comune di Piedimulera
Indirizzo	Via Moiachina n. 2 – 28885 Piedimulera
Sito internet istituzionale	https://www.comune.piedimulera.vb.it
Telefono	0324 83107
PEC	piedimulera@postemailcertificata.it
Codice Fiscale	00421730037
Partita IVA	00421730037
Sindaco pro-tempore	Alessandro Lana
Dipendenti al 31.12.2022	6
Abitanti al 31.12.2022	1481

SEZIONE 2 – ANTICORRUZIONE

2.3 RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA

Link [Prevenzione della Corruzione - Comune di Piedimulera](#)

SEZIONE 3 – ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO**3.1 STRUTTURA ORGANIZZATIVA**

SERVIZIO	PROFILO PROFESSIONALE	EX CAT.	N° DIPENDENTI		
			posti coperti	posti vacanti	TOT.
ECONOMICO FINANZIARIO- SEGRETERIA- PERSONALE	Istruttore amm.vo/contabile	C	1		1
DEMOGRAFICI, TRIBUTI,PROT OLLO	Funzionario amministrativo	D	1		1
	Istruttore amministrativo	C	2	0	2
POLIZIA LOCALE	Agente di Polizia Locale	C	1	1	2
SERVIZIO TECNICO	Funzionario tecnico*	D	1		1
	Operatore esperto tecnico	B1	1		1

Totale posti in dotazione organica: n. 8

Totale posti coperti: n. 7

- Attualmente in convenzione con i Comuni di Beura Cardezza e Borgomezzavalle.

3.2 ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO AGILE

Il lavoro agile nel Comune di Piedimulera è svolto solo in occasione di emergenze organizzative, assenza forzata e assoluta necessità.

Non può essere diversamente, considerato il ridottissimo numero di dipendenti in servizio nel settore amministrativo e l'esigenza di garantire lo sportello all'utenza, soprattutto nei servizi demografici.

3.3 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE

	Fabbisogno
SERVIZIO ECONOMICO-FINANZIARIO-SEGRETERIA-PERSONALE	-----
POLIZIA LOCALE	-----
SERVIZI DEMOGRAFICI-TRIBUTI-PROTOCOLLO	-----

SERVIZIO TECNICO	-----

FORMAZIONE DEL PERSONALE

La formazione del personale del Comune di Piedimulera si articola su diversi livelli:

- interventi formativi di carattere trasversale, seppur intrinsecamente specialistico, che interessano e coinvolgono dipendenti appartenenti a diversi Servizi dell'Ente;
- formazione obbligatoria in materia di anticorruzione e trasparenza e in materia di sicurezza sul lavoro;
- formazione continua riguarda azioni formative di aggiornamento e approfondimento mirate al conseguimento di livelli di accrescimento professionale specifico sulle materie proprie delle diverse aree d'intervento dell'Ente.

FORMAZIONE SPECIALISTICA TRASVERSALE

Una parte rilevante delle attività formative è riservata alla partecipazione dei dipendenti ai corsi attivati, a titolo esemplificativo, da ANUTEL, ANUSCA, UPEL, che prevedono una serie di corsi destinati ai dipendenti delle pubbliche amministrazioni, con posti limitati, su alcune aree tematiche specifiche e comuni agli Enti, in relazione all'esigenza di costante aggiornamento sulle novità normative, giurisprudenziali e tecniche.

FORMAZIONE OBBLIGATORIA

Nello specifico sarà realizzata tutta la formazione obbligatoria ai sensi della normativa vigente, con particolare riferimento, a titolo esemplificativo, ai temi inerenti:

- anticorruzione e trasparenza;
- codice di comportamento;
- GDPR – Regolamento generale sulla protezione dei dati;
- CAD – Codice dell'Amministrazione Digitale;
- sicurezza sul lavoro.

La modalità di realizzazione degli interventi formativi verrà individuata di volta in volta dal Responsabile della prevenzione della corruzione, tenuto conto del contenuto e dei destinatari delle specifiche iniziative formative.

FORMAZIONE CONTINUA

Nel corso dell'anno saranno possibili, compatibilmente con le risorse disponibili, ulteriori interventi settoriali di aggiornamento a domanda qualora ne emerga la necessità in relazione a particolari novità normative, tecniche, interpretative o applicative afferenti a determinate materie.

Le attività formative potranno essere programmate e realizzate facendo ricorso a modalità di erogazione differenti:

1. formazione "in house" / in aula;
2. formazione attraverso webinar;
3. formazione in streaming;
4. formazione esterna.

Nei casi in cui necessiti un aggiornamento mirato e specialistico riguardante un numero ristretto di dipendenti si ricorre all'offerta "a catalogo" e alla formazione a distanza anche in modalità webinar. L'individuazione dei soggetti esterni cui affidare l'intervento formativo avverrà utilizzando strumenti adatti a selezionare i soggetti più idonei in

relazione alle materie da trattare e, comunque, nel rispetto delle disposizioni vigenti in materia di affidamento di incarichi e/o di servizi. Il Servizio Personale provvede alla rendicontazione delle attività formative, le giornate e le ore di effettiva partecipazione e la raccolta degli attestati di partecipazione. I relativi dati sono archiviati nel fascicolo personale così da consentire la documentazione del percorso formativo di ogni dipendente.