

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO

ANNO 2016

La delegazione di parte pubblica del Comune di Piedimulera composta da:

Dott.ssa Fernanda Munda, Segretario Comunale

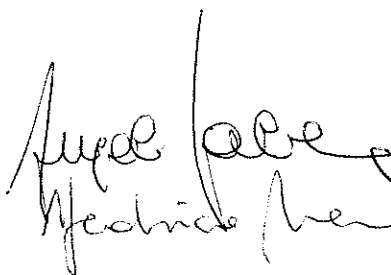


La delegazione di parte sindacale costituita dai rappresentanti delle strutture territoriali delle Organizzazioni Sindacali firmatarie del C.C.N.L.:

U.I.L., rappresentata da Gallina Angelo

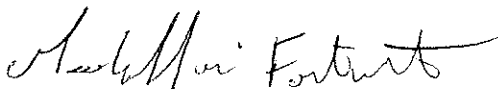
CGIL, rappresentata da Federica Monaco

CISL, rappresentata da



E la R.S.U. del Comune di Piedimulera composta da:

Modaffari Fortunato



Stipulano la seguente intesa relativa al contratto decentrato integrativo ai sensi del vigente CCNL comparto Regioni ed Autonomie Locali

Piedimulera, lì

Art. 1 – Oggetto e campo di applicazione

Il presente accordo decentrato disciplina le somme relative alla costituzione e le modalità di erogazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, per l'anno 2016.

COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' – UTILIZZO DEL FONDO MEDESIMO

Art. 2 – Costituzione del Fondo

Le risorse di cui all'art. 15 del CCNL per l'anno 2016 sono costituite come segue:

RISORSE STABILI - QUOTA A)	
Importo complessivo risorse anno 2003 (vedi allegato A bis) (att.15 CCNL 01.04.1999 – art.14 CCNL 01.04.1999 – art.4 CCNL 05.10.2001)	12.237,96
Art. 14 comma 4 CCNL 1.4.1999	
Riduzione contrattuale (3%) annuale del fondo per lavoro straordinario riferimento anno 1999	135,37
Risorse aggiuntive CCNL 22.01.2004 biennio 2002/2003	
Art.32 comma 1: 0,62% monte salari 2001	1.216,86
Art.32 comma 2: 0,50% monte salari 2001	981,34
Art.32 comma 7: 0,20% monte salari 2001	392,54
Quota indennità di comparto anno 2002	390,56
Rivalutazione salario accessorio derivante dalle nuove tariffe	547,66
Risorse aggiuntive CCNL 09.05.2006 biennio 2004/2005	
Art. 4 comma 1 : 0,50% monte salari 2003	928,44
Art. 4 comma 2 : 0,30% monte salari 2003	557,06
Risorse aggiuntive CCNL 11.04.2008 biennio 2006/2007	
Art. 8 comma 2 : 0,6% monte salari 2005	1.548,82
Rideterminazione valore economico progressioni	
Dichiarazione congiunta n.14 CCNL 22.01.2004	958,60
Dichiarazione congiunta n.4 CCNL 09.05.2006	531,64
Dichiarazione congiunta n.1 CCNL 31.07.2009	645,71
Totale Risorse stabili	21.072,56
RISORSE VARIABILI - QUOTA B)	
Art. 15 comma 1 CCNL 1.4.1999	
Lettera d). art.43 Legge 449/1997	0
Lettera e): economie derivanti dalla trasformazione del lavoro da tempo pieno a part-time	0
Lettera k): risorse previste da specifiche disposizioni di legge (ICI-Merloni-ecc.)	0
Lettera m):eventuali risparmi derivanti da lavoro straordinario art.14(a consuntivo)	0
Art. 15 comma 2 CCNL 1.4.1999	
Max 1,2 Montesalari 1997	2.433,00
Art. 15 comma 5 CCNL 1.4.1999	
Incremento servizi senza ampliamento pianta organica	12.000,00

Art. 4 comma 2 CCNL 31.07.2009	
1% monte salari 2007	2.781,00
Totale risorse variabili	17.214,00
Totale complessivo risorse fondo anno 2016	
	38.286,56

Il Fondo ,oltre al finanziamento degli istituti consolidati cd fissi (progressioni orizzontali , comparto)verrà utilizzato come segue:

- indennità art.17, comma 2, lettera f), per le/i postazioni/profili professionali:
ufficio segreteria-contabilità euro 2.500,00
ufficio demografici-tributi-protocollo euro 2.500,00
ufficio polizia amministrativa-artigianato-agricoltura euro 2.100,00
ufficio viabilità-igiene pubblica euro 1.260,00(60% di 2.100,00 in base alla percentuale di part time effettuata).
Coordinamento mezzi anche operativi del Comune : euro 1.600,00
- indennità di disagio riconosciuta alle figure operative in esterna , nella misura fissata dagli orientamenti applicativi Aran (30 euro mensili): 2 agenti di polizia municipale categoria C, 2 operai categoria B.
- Indennità di rischio riconosciuta , nella misura contrattuale (30 euro mensili):autista scuolabus /servizio di linea in base alle caratteristiche montane del percorso giornaliero .
- Indennità maneggio valori : riconosciuta alla figura professionale adibita in via continuativa ad "econo" , nella misura seguente :indennità giornaliera di euro 1,55 .Convenzionalmente si stabilisce che il periodo temporale annuo di maneggio valori è di giorni 250.
- Indennità art. 17 comma 2 lett. i): riconosciuta al messo comunale.
- Progressione orizzontale con decorrenza 1 gennaio 2016 al dipendente cat B attuale posizione economica 1., in base al merito , punteggio minimo di ammissione alla progressione :36/60.

Per quanto riguarda la Cat. D, le parti si impegnano, compatibilmente con la normativa vigente nel 2016 ed alle disponibilità di bilancio , a valutare l'effettuazione di progressioni orizzontali negli anni futuri .

In alternativa a proporre all'Amministrazione Comunale un aumento della Retribuzione di Posizione.

Progetto "Servizio salatura – sgombero neve – Pronta disponibilità"

Per il servizio de quo si utilizzano le risorse variabili art. 15 comma 5 CCNL 01.04.1999.

Il servizio coinvolge il personale operativo area tecnica (n 2 cat. B) e gli agenti di polizia locale (n 2 cat. C)., sotto le direttive generali della Posizione Organizzativa Responsabile del Servizio Tecnico.

Premio individuale incentivante la pronta disponibilità al servizio in esame , assegnato a seguito valutazione della P.O:

Coordinatore operativo/autista: euro 2.200,00

Autista : euro 1.500,00

Agenti di P.M : euro 1.100,00

Le ore di straordinario effettuate verranno remunerate con riferimento al vigente CCNL.

